

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга  
Управление образования Ленинского района  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение - детский сад № 222

620144, г. Екатеринбург, ул. Серова, д.14, тел.:(343) 210-57-71, факс: (343) 210-36-67, e-mail: dou222@yandex.ru

Согласовано:

педагогическим советом  
МАДОУ – детский сад № 222

Протокол № 6 от « 05 » апреля 2019 г.

Утверждено:

Приказ № 32-04 от « 09 » 04 2019 г.

Заведующий МАДОУ – детский сад № 222

/С.С. Старостина/



**Отчет о результатах самообследования  
муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения – детского сада № 222**

**за 2018год**

**Аналитическая часть**

**I. Общие сведения об образовательной организации**

Наименование образовательной организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 222 (МАДОУ – детский сад № 222)
Руководитель	заведующий Старостина Светлана Сергеевна
Адрес организации	620144, г. Екатеринбург, ул. Серова, 14
Телефон, факс	телефон (факс): (343) -210- 36-67
Адрес электронной почты	dou222@yandex.ru
Сайт	dou222.ru;
Учредитель	Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Дата создания	13 ноября 2009 года
Лицензия	Лицензия Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 17476 серия 66 Л 01 № 0000862 от 11.09.2013 г., бессрочно
Режим работы	В соответствии с Уставом учреждения МАДОУ функционирует по пятидневной рабочей неделе в режиме 10,5-часового пребывания детей в ДОУ (с 7.30 до 18.00)

МАДОУ – детский сад № 222 построен по типовому проекту.

Общая площадь здания 2368 кв.м, из них площадь помещений, используемых непосредственно для нужд образовательного процесса 2078 кв.м.

## II. Система управления организацией

### Структура управленческой деятельности МАДОУ – детский сад № 222



К компетенции Учредителя относятся:

- 1) от имени Администрации города Екатеринбурга реорганизация и ликвидация МАДОУ;
- 2) утверждение муниципального задания;
- 3) решение вопросов о выделении из бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» средств для обеспечения Уставной деятельности МАДОУ, включая развитие материально-технической и научно-методической базы МАДОУ, проведение капитального ремонта;
- 4) решение вопросов с Департаментом по управлению муниципальным имуществом о передаче в оперативное управление МАДОУ имущественного комплекса для осуществления МАДОУ Уставной деятельности;
- 5) назначение на должность и увольнение с должности заведующего МАДОУ;
- 6) организация и проведение аттестации заведующего МАДОУ;
- 7) координация деятельности МАДОУ, в том числе в части соблюдения прав и законных интересов воспитанников, родителей (законных представителей), работников МАДОУ;
- 8) доведение субсидий до МАДОУ;
- 9) утверждение Устава МАДОУ, изменений (дополнений) к Уставу, а также новой редакции Устава;
- 10) контроль за привлечением МАДОУ средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе при предоставлении платных образовательных и иных услуг;
- 11) осуществление иных функций и полномочий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области, нормативно-правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципального образования «город Екатеринбург», приказами и распоряжениями Управления образования Администрации города Екатеринбурга.

Компетенция Наблюдательного совета МАДОУ.

Наблюдательный совет МАДОУ рассматривает:

- 1) предложения Учредителя или заведующего МАДОУ о внесении изменений в устав;
- 2) предложения Учредителя или заведующего о создании и ликвидации филиалов МАДОУ, об открытии и о закрытии его представительств;
- 3) предложения Учредителя или заведующего о реорганизации МАДОУ или о его ликвидации;

- 4) предложения Департамента по управлению муниципальным имуществом, Учредителя или заведующего МАДОУ об изъятии имущества, закрепленного за ним на праве оперативного управления;
- 5) предложения заведующего об участии МАДОУ в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника;
- 6) проект плана финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ;
- 7) по представлению заведующего отчет о деятельности МАДОУ и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность МАДОУ;
- 8) предложения заведующего о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым МАДОУ в соответствии с частями 2 и 6 статьи 3 Федерального закона «Об автономных учреждениях» МАДОУ не вправе распоряжаться самостоятельно;
- 9) предложения заведующего МАДОУ о совершении крупных сделок;
- 10) предложения заведующего МАДОУ о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- 11) предложения заведующего МАДОУ о выборе кредитных организаций, в которых МАДОУ может открыть банковские счета;
- 12) вопросы проведения аудита годовой бухгалтерской отчетности МАДОУ и утверждения аудиторской организации.

По вопросам, указанным в подпунктах 1-4, 7 и 8 пункта 6.12 Устава, Наблюдательный совет дает рекомендации. Учредитель принимает по этим вопросам решения после рассмотрения рекомендаций Наблюдательного совета МАДОУ.

По вопросу, указанному в подпункте 6 пункта 6.12 Устава, Наблюдательный совет МАДОУ дает заключение, копия которого направляется Учредителю. По вопросу, указанному в подпунктах 5 и 11 пункта 6.12 Устава, Наблюдательный совет МАДОУ дает заключение, заведующий МАДОУ принимает по этим вопросам решения после рассмотрения заключений Наблюдательного совета МАДОУ.

По вопросам, указанным в подпунктах 9, 10 и 12 пункта 6.12 Устава, Наблюдательный совет МАДОУ принимает решения, обязательные для заведующего МАДОУ.

Рекомендации и заключения по вопросам, указанным в подпунктах 1-8 и 11, пункта 6.12. Устава, даются большинством голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета МАДОУ. Решения по вопросам, указанным в подпунктах 9 и 12 пункта 6.12. Устава, принимаются Наблюдательным советом МАДОУ большинством в две трети голосов от общего числа голосов членов Наблюдательного совета МАДОУ

Решение по вопросу, указанному в подпункте 10 пункта 6.12. Устава, принимается большинством голосов членов Наблюдательного совета, не заинтересованных в совершении этой сделки, в течение пятнадцати календарных дней с момента поступления такого предложения председателю Наблюдательного совета. В случае если лица, заинтересованные в совершении сделки, составляют в Наблюдательном совете МАДОУ большинство, решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается Учредителем.

*К компетенции Педагогического совета МАДОУ относится:*

- 1) определение основных направлений работы педагогического коллектива;
- 2) выбор и принятие образовательных программ, педагогических технологий, используемых в воспитательно-образовательной деятельности МАДОУ;
- 3) обсуждение вопросов соблюдения санитарно-гигиенического режима, охраны труда и охраны здоровья воспитанников и принятия определённых решений;
- 4) заслушивание информации и отчётов педагогических работников по вопросам воспитательно-образовательной деятельности МАДОУ;
- 5) обсуждает и принимает локальные нормативные акты, планы работы МАДОУ;
- 6) вносит предложение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.



*К компетенции Общего собрания работников МАДОУ относятся следующие вопросы:*

- 1) принятие Устава МАДОУ, изменений (дополнений) к Уставу;
- 2) разработка и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- 3) принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность МАДОУ, предусмотренных настоящим Уставом;
- 4) контроль за выполнением настоящего Устава, внесение предложений по устранению нарушений Устава;
- 5) разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МАДОУ;
- 6) контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами;
- 7) выдвижение коллективных требований работников МАДОУ;
- 8) возбуждение ходатайств о награждении работников МАДОУ различными видами наград в соответствии с действующим законодательством.

*Компетенция Совета родителей МАДОУ:*

- 1) участвует в решении вопросов по организации и совершенствованию образовательной деятельности;
- 2) участвует в организации наставничества над воспитанниками и семьями, находящимися в социально-опасном положении.
- 3) оказывает помощь Учреждению в привлечении родителей к непосредственному участию в воспитательной работе с воспитанниками;
- 4) участвует в организации и проведении собраний, лекций, бесед для родителей по обмену опытом в вопросах воспитания и обучения своих детей.

**Вывод:** Система управления в ДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности ДОУ в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в ДОУ, комплексное сопровождение развития участников инновационной деятельности, что позволяет эффективно организовывать образовательное пространство ДОУ. Структура и система управления соответствуют специфике деятельности Детского сада.

### **III. Оценка образовательной деятельности**

Образовательная деятельность в ДОУ организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций».

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.

МАДОУ – детский сад № 222 посещает 242 воспитанника в возрасте от 2 до 7 лет.

<b>Возрастная группа</b>	<b>количество групп</b>	<b>количество воспитанников</b>
Первая младшая группа (2-3 года)	1	41
Вторая младшая группа (3-4 года)	1	40
Средняя группа (4-5 лет)	1	41
Старшая группа (5-6 лет)	1	40
Подготовительная группа (6-7 лет)	2	80

### Сравнительный анализ

Показатели	Значения показателей		Единица измерения
	2017	2018	
реализация основных общеобразовательных программ (образовательная программа дошкольного образования)	242	242	человек
присмотр и уход	242	242	человек

Все направления деятельности педагогов обеспечивают развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности охватывает все образовательные области. Реализация ООП предполагает обязательный учет принципа интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников, спецификой и возможностями образовательных областей.

Согласно п. 4.3 Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 (далее – ФГОС ДО, Стандарт), целевые ориентиры (социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребёнка на этапе завершения уровня дошкольного образования) не подлежат непосредственной оценке, т.ч. в виде педагогической диагностики (мониторинга), а также не являются основанием для их формального сравнения с реальными достижениями детей. Однако, согласно п.3.2.3 Стандарта, в целях оценки эффективности педагогических действий и лежащей в основе их дальнейшего планирования, может проводиться оценка индивидуального развития детей дошкольного возраста в рамках педагогической диагностики (мониторинга).

Оценка индивидуального развития детей заключалась в анализе освоения ими содержания образовательных областей: социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое, физическое развитие.

Мониторинг осуществлялся в форме регулярных наблюдений педагога за детьми в повседневной жизни и в процессе непрерывной образовательной деятельности с ними (с 4.09.2017 по 15.09.2017)

	познавательное развитие		речевое развитие		социально-коммуникативное развитие		художественно-эстетическое развитие		физическое развитие	
	09.2017	09.2018	09.2017	09.2018	09.2017	09.2018	09.2017	09.2018	09.2017	09.2018
	Высокий	46 %	48%	33 %	35%	44 %	45%	36 %	39%	48 %
Средний	54 %	52%	57 %	56%	58 %	57%	62 %	59%	52 %	48%
Низкий	0 %	0%	10 %	9%	2 %	2%	2 %	2%	1 %	1%

Результаты мониторинга детей подтверждают эффективность проделанной работы.

В мае 2018 года проводилось обследование воспитанников подготовительной группы на предмет оценки сформированности предпосылок к учебной деятельности в количестве 40 человек. Задания позволили оценить уровень сформированности предпосылок к учебной деятельности: возможность работать в соответствии с фронтальной инструкцией (удержание алгоритма деятельности), умение самостоятельно действовать по образцу и осуществлять контроль, обладать определенным уровнем работоспособности, а также вовремя остановиться в выполнении того или иного задания и переключиться на выполнение следующего, возможностей распределения и переключения внимания, работоспособности, темпа, целенаправленности деятельности и самоконтроля.

Результаты показывают преобладание детей с высоким и средним уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в ДОУ.

Хорошие результаты достигнуты благодаря использованию в работе методов, способствующих развитию самостоятельности, познавательных интересов детей, созданию проблемно-поисковых ситуаций и обогащению развивающей предметно-пространственной среды.

*Факты подтверждающие эффективность образовательной деятельности:*

1. Районный конкурс «Книжки-малышки» - 2 место,
2. Районный конкурс «Весенние веснушки» - 3 место,
3. Международный конкурс "Я спортсмен" - 1 место
4. Международный конкурс "Времена года" - 1 место, 2 место, 3 место
5. Всероссийский конкурс. Номинация «Декоративно-прикладное творчество». 1 место
6. Олимпиада «Семь чудес света» - 1 место
7. Межрегиональный конкурс «Декоративно-прикладное творчество» - 1 место
8. Всероссийский конкурс чтецов «Стихи А.С.Пушкина». – 1 место
9. Участие в районной акции «Подарок солдату» - 83 человека
10. Всероссийский конкурс «Нравственно-патриотическое воспитание» – 3 место
11. Всероссийский конкурс «Зимняя сказка»- 1 место, 2 место, 4 место
12. Всероссийском конкурсе «Росинка». Номинация «Краеведение». – 1 место
13. Всероссийская викторина «Время знаний» «В гостях у сказки» - 1 место
14. Всероссийский конкурс талантов «Книги и рассказы» - 3 место
15. Региональное тестирование «Красота Весны» - 1 место
16. Всероссийский конкурс «Портфолио дошкольника, школьника» - 2 место
17. Международный конкурс «Сила знаний» - I место
18. Всероссийский конкурс талантов. Номинация «Мой дом – Россия» - 3 место
19. Международная интернет олимпиада Тема "Веселые циферки" - 1 место
20. Всероссийский творческий конкурс талантов. Номинация: «Патриотизм» 1, 2, 3 место
21. Международный конкурс «Талантливые дети» - 2 место
22. Всероссийский конкурс «Как я провел лето»
23. Всероссийский конкурс «Здоровый образ жизни», I место
24. Региональный конкурс «Ах, лето», II место
25. Всероссийская викторина «Для книголюбов», I место
26. Всероссийский творческий конкурс «Творчонок». 1 место
27. Всероссийская викторина «Мое призвание музыка» 2 место
28. Международное тестирование «Маленькие почемушки» - 1 место
29. Всероссийский педагогический конкурс, «Творческая мастерская», Номинация, «Юный художник», 1 место

#### *Здоровьесбережение*

Благодаря проводимым мероприятиям процент посещаемости детей составляет сад: сад - 92 %, при количестве детей в саду – 201, ясли – 80%, при количестве детей в яслях - 41.

Анализ здоровья детей показывает, что при поступлении в ДОО большинство детей имеют I группу здоровья. За период нахождения в детском саду группа или улучшается или находится на том же уровне. В МАДОУ – детский сад № 222 разработана программа «Здоровье», которая включает в себя витаминoproфилактику, вакцинопрофилактику, сбалансированное питание, спелеолечение, закаливающие процедуры, оздоровительные мероприятия, соблюдение режима дня, консультации для родителей, совместные мероприятия с родителями воспитанников.

ДОО создает условия для сохранения здоровья детей и мотивации их к здоровому образу жизни. Медицинское обслуживание детей в ДОО осуществляется медицинской сестрой. Общее санитарно-гигиеническое состояние ДОО соответствует требованиям СанПиН: питьевой, световой и воздушный режимы поддерживаются в норме.

В течение года в рамках районной площадки от ДОО к ВУЗу ведется совместная работа с МАОУ СОШ № 175 по проектам "Здоровым жить здорово" и «Скоро в школу».

Воспитанники детского сада стали стабильно показывать высокий уровень развития физических качеств, отдельных качественных сторон двигательных возможностей человека:



быстроты, силы, гибкости, равновесия, выносливости и ловкости, достаточный уровень развития основных движений у детей.

Активное использование комплекса мероприятий по физическому воспитанию коллективом ДОО позволяет им значительно улучшить результативность оздоровительной работы с детьми.

*Анализ эффективности коррекционной работы.*

Всего детей	диагнозы		Вывод	
	ОНР	ФФНР	Речь в норме	улучшение
50	29	21	36	14

Дети с проблемами речи получают квалификационную помощь учителя-логопеда на логопункте. Реализуется программа « Воспитание и обучение детей дошкольного возраста с фонетико-фонематическим недоразвитием» под редакцией Т.Б. Филичева, Г.В. Чиркиной. Основная задача - формирование полноценной фонематической системы языка, развитие фонематического восприятия и первоначальные навыки звукового анализа. В работе используются авторские разработки, коммуникативные технологии, эффективно применяет элементы дыхательной гимнастики.

Коррекционно-логопедическое сопровождение с целью реабилитации детей, проходит через координацию деятельности всех субъектов педагогического процесса. При взаимодействии учителя-логопеда с музыкальным руководителем большое внимание уделяется формированию речевого дыхания, правильной артикуляции и интонационно-выразительной речи через использование попевок, прибауток, скороговорок. Тесное сотрудничество с воспитателями, инструктором по физической культуре положительно влияет на коррекционный процесс. В следующем учебном году работа будет направлена на автоматизацию звуков. Дети подготовительной группы все с хорошей речью. Родители в течении года получают консультативную помощь: рекомендации, советы для занятий с детьми.

В МАДОУ – детский сад № 222 оказываются дополнительные образовательные услуги:

наименование	направленность (цель)	возраст на который рассчитана программа
Секция спортивная «УШУ»	физкультурно-спортивное (цель – приобщение детей к навыкам здорового образа жизни. Содействие гармоничному физическому и психическому развитию ребенка)	3-7
Изостудия «Акварелька»	художественная (Цель – раскрытие творческих способностей воспитанников, нравственное и художественно-эстетическое развитие личности)	3-7
Студия современного танца «Весёлый каблучок»	художественно (Цель – раскрытие творческих способностей воспитанников, нравственное и художественно-эстетическое развитие личности)	3-7
Кружок «Строим из ЛЕГО»	техническая (Цель - содействовать развитию у детей способностей к техническому творчеству, создать оптимальные организационно-педагогические условия для самовыражения, самоопределения ребенка)	3-7

Кружок «Развивайка.RU»	социально-педагогическая (Цель - создание условий для развития интеллекта, творческих способностей детей с использованием системы логических и развивающих игр)	3-7
Студия «Планета Детства»	художественная (Цель – раскрытие творческих способностей воспитанников, нравственное и художественно-эстетическое развитие личности)	3-7
Кружок «Путешествие по сказочной Англии»	социально-педагогическая (Цель – формирование основ толерантного взаимодействия и межнационального общения. Знакомство с культурой другого народа)	3-7

**Вывод:** Образовательный процесс в ДОУ осуществляется в соответствии с ОП ДО, годовым планированием и учебным планом непрерывной образовательной деятельности. Целесообразное использование передовых педагогических технологий (здоровьесберегающие, информационно-коммуникативные) позволило повысить на более высокий уровень качество образовательной работы ДОУ. Содержание и качество подготовки воспитанников соответствует требованиям основной и адаптированной программ дошкольного образования. Образовательный процесс в ДОУ организован в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством к дошкольному образованию и направлен на сохранение и укрепление здоровья воспитанников, предоставление равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка.

#### **IV. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Целью системы оценки качества образования в ДОУ является установления соответствия качества дошкольного образования Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования. Реализация внутренней системы оценки качества образования осуществляется в ДОУ на основе внутреннего контроля и мониторинга.

Внутренняя система оценки качества образования – совокупность организационных норм и правил, обеспечивающих объективную информацию и последующую оценку образовательных достижений воспитанников, эффективности деятельности структурных подразделений, включая качество имеющихся ресурсов, качество образовательных программ с учетом запросов основных потребителей образовательных услуг.

В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль качества образования по следующим направлениям: качество образования, условия функционирования и развития, эффективность функционирования.

Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса и образовательного результата.

Внутренний контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом, графиком контроля на месяц, который доводится до членов педагогического коллектива. Результаты внутреннего контроля оформляются в виде справок, актов, отчетов, карт наблюдений. Итоговый материал содержит констатацию фактов, выводы и предложения. Информация о результатах доводится до работников ДОУ в течение 7 дней с момента завершения проверки. По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учетом реального положения дел проводится заседания педагогического совета и административные совещания.

Мониторинг предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации об организации и результатах образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством образования. По результатам мониторинга заведующий издает приказ, в



котором указывается управленческое решение, ответственные лица по исполнению решения, сроки устранения недостатков, сроки проведения дополнительного контроля устранения недостатков (при необходимости), поощрения педагогов.

При проведении внутренней оценки качества образования изучается степень удовлетворенности родителей качеством образования в ДОУ на основании анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников, опроса.

Мониторинг качества образовательной деятельности в 2018 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям. Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. Дети успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе. Воспитанники подготовительных групп показали высокие показатели готовности к школьному обучению. В течение года воспитанники Детского сада успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

В период с 15.10.2018 по 19.10.2018 проводилось анкетирование 186 родителей, получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг – 96 %;
- доля получателей услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников организации – 92%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников организации – 93 %;
- доля получателей услуг, удовлетворенных материально-техническим обеспечением организации – 98 %;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию родственникам и знакомым – 99%.

Анкетирование родителей показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

С целью информирования родителей об организации образовательной деятельности в ДОУ оформлены информационные стенды, информационные уголки для родителей в группах, проводятся совместные мероприятия детей и родителей, праздники, досуги.

Участие МАДОУ – детский сад № 222 в конкурсах и выставках разного уровня показывает высокие результаты:

1. Победитель во всероссийском смотре-конкурсе «Образцовый детский сад»
2. участник международной образовательной выставки-форума «SMART EXPO – URAL»
3. II место в общегородском конкурсе на лучшую организацию питания обучающихся
4. Городские педагогические чтения. Проведение педагогической практики «Использование пространственной среды образовательной организации в формировании познавательной активности детей дошкольного возраста»
5. Проведение городского «Клуба руководителей». Тема «Маркетинг платных образовательных услуг в МДОУ»
6. «Лучшее образовательное учреждение района»
7. V Городская межведомственная конференция «Научно-методологические основы здоровья детей и молодежи. Современные интерактивные ресурсы превентологии» проведение площадки «Презентация практик «К вершинам здоровья: от ДОУ к школе»
8. Проведение городского практико-ориентированного семинара для работников негосударственных дошкольных образовательных организаций
9. Проведение площадки городского форума «Перспективные направления дошкольного образования: опыт, проблемы, пути развития. Современные аспекты развития детей раннего дошкольного возраста»
10. Проведение городской фасилитационной сессии «Образовательное пространство без границ: технологии, инфраструктура, открытость»
11. Городская площадка проекта "Скоро в школу";
12. Районная площадка «от ДОУ к ВУЗу» совместная работа с МАОУ СОШ № 175 по проектам "Здоровым жить здорово" и "Скоро в школу"

**Вывод:** Система внутренней оценки качества образования функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства.

### V. Оценка кадрового обеспечения

Дошкольное учреждение укомплектовано кадрами согласно штатному расписанию. В МАДОУ работают:

педагоги	количественный состав	образование	квалификационная категория
заведующий	1	высшее педагогическое	
заместитель заведующего по ВМР	1	высшее педагогическое	
учитель-логопед	1	высшее педагогическое	высшая
педагог-психолог	1	высшее педагогическое	первая
инструктор по физической культуре	1	высшее педагогическое	первая
музыкальный руководитель	1	среднее специальное	высшая
воспитатель	8	6 - высшее педагогическое 2 - среднее специальное	5 – высшая 3 – первая
Всего	14		

*Возраст педагогического состава:*

возраст	до 30 лет	от 31 до 50	от 50
	3	5	4

*Стаж педагогического состава:*

возраст	до 5 лет	от 5 до 10	от 10 до 15	от 15 до 20	20 и более
	1	3	4	2	2

Работа с кадрами ориентирована на развитие профессиональной компетентности педагогов через оптимизацию и совершенствование имеющихся знаний, умений, профессионально-ценностной ориентации педагога в соответствии с требованиями, предъявляемыми на современном уровне развития системы отечественного образования.

В 2018 учебном году педагогов прошли курсы повышения квалификации по темам:

1. «Оказание первой помощи детям дошкольного возраста педагогическим работником» - 1 педагог
- 2 «Развитие профессиональной компетентности специалистов, привлекаемых к осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогических работников, аттестующихся в целях установления квалификационных категорий в условиях подготовки к введению национальной системы учительского роста» - 2 педагога
3. «Технологии воспитания и обучения детей раннего возраста в контексте требований ФГОС ДО» - 1 педагог
4. «Педагогическое сопровождение игровой деятельности детей дошкольного возраста в контексте требований ФГОС ДО» - 1 педагог
5. «Образовательная робототехника как средство развития обучающихся (воспитанников)» - 1 педагог

6. «Психолого-педагогическая компетентность современного педагога: организация взаимодействия участников образовательного процесса» - 1 педагог
7. «Социально-психолого- педагогическое сопровождение детей с ОВЗ в соответствии с ФГОС ДО» - 1 педагог

100% педагогов владеют компьютером на уровне грамотного пользователя.

Педагоги активно представляют опыт своей работы на площадках разного уровня и участвуют в конкурсах профессионального мастерства:

1. Участие в городском заочном методическом объединении «Консультативная работа с семьей в образовательной организации (из опыта работы)» на базе Психолого-педагогического отдела ГАНУО СО «Дворец молодежи». Публикация материалов в сборнике ЗМО. Название статьи: Особенности применения современных форм, методов по развитию речи детей дошкольного возраста при взаимодействии ДОУ с семьей».
2. Диплом 1 степени - 2 педагога, Всероссийского конкурса для педагогов «Конкурс лэпбуков»
3. Международный конкурс «Здоровье сберегающие технологии в дошкольном образовании» 1 место
4. Информационный центр методического объединения педагогов «Магистр», Международный конкурс «Здоровье на первом месте», 1 место
5. Всероссийский творческий конкурс, номинация «Декоративно-прикладное искусство» 1 место
6. Всероссийское сетевое издание «Портал педагога», творческий конкурс 1 место
7. Всероссийский ежемесячный конкурс для воспитателей и педагогов «Лучший мастер-класс». 2 место.
8. VI Всероссийский педагогический конкурс «ФГОСОБРазование» Профессиональное тестирование в номинации «Развитие детей дошкольного возраста» 2 место
9. Всероссийский конкурс «Гордость России» в номинации «Сценарии мероприятий в детском саду», II место;
10. Всероссийский конкурс «ИКТ компетентность педагогических работников», I место
11. Всероссийский конкурс «Моя профессия-логопед», I место
12. Всероссийский конкурс талантов «Педагогическая копилка» 2 место
13. Международный конкурс «Талантливые педагоги» - 2 место
14. Всероссийский конкурс для педагогов дошкольного образования "Лучшая методическая разработка по ФГОС" – 2 педагога 1 место, 1 педагог 3 место

**Вывод:** Кадровая политика ДОУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации.

#### VI. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

Обеспеченность учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения (%)	Обеспеченность учебно-методической и художественной литературой составляет 100 %.
	Обеспеченность учебно-наглядными пособиями составляет 100 %
Обеспеченность спортивным инвентарем (%)	Обеспеченность спортивным инвентарем составляет 100 %
Обеспеченность материально-технической базы	Наличие информационно-технического обеспечения: 6 персональных компьютеров 5 ноутбуков 3 интерактивных комплекса 3 мультимедийных комплекса есть выход в интернет



	есть сайт ДОУ, электронная почта
	Материальная база регулярно обновляется и пополняется в полном объеме

**Вывод:** Учебно – методическое обеспечение, библиотечно – информационное обеспечение в ДОУ соответствует требованиям реализуемой образовательной программы, обеспечивает образовательную деятельность, присмотр и уход за детьми. В ДОУ созданы условия, обеспечивающие повышение мотивации участников образовательного процесса на личностное саморазвитие, самореализацию, самостоятельную творческую деятельность. Педагоги ДОУ имеют возможность пользоваться фондом учебно – методической литературы и электронно – образовательными ресурсами. Для обеспечения качественного воспитания детей, образования и развития дошкольников в соответствии с ФГОС, ДОУ необходимо продолжить обновление методического и дидактического обеспечения к ООП ДОУ, уделив особое внимание игровым развивающим технологиям и использованию ИКТ.

### **VII. Оценка материально-технической базы**

В МАДОУ создана комфортная безопасная содержательно-насыщенная, трансформируемая, вариативная, доступная развивающая предметно- пространственная среда .

Организация образовательного пространства и разнообразие игрового оборудования обеспечивают игровую, познавательную, исследовательскую, двигательную и творческую активность воспитанников.

Насыщенность среды соответствует возрастным возможностям детей и содержанию образовательной программы МАДОУ.

Материально – техническое обеспечение соответствует требованиям, предъявляемым к зданию и помещениям ДОУ

Развивающая предметно–пространственная среда в ДОУ соответствует принципам информативности, вариативности, комплексирования и гибкого зонирования, полифункциональности, стабильности и динамичности; требованиям обеспечения процессов присмотра и ухода за детьми. Соответствует требованиям к совместной и самостоятельной детской деятельности; требованиям к оказанию квалифицированной коррекции детям с нарушением речи, приоритетному направлению деятельности (физическое развитие детей). При создании предметно – пространственной среды учтена специфика условий осуществления образовательного процесса, принцип учета гендерной специфики образования дошкольников, принцип интеграции образовательных областей, комплексно – тематический принцип построения образовательного процесса; учтены возрастные особенности детей.

Оборудование и оснащение групповых помещений и методического кабинета соответствует требованиям СанПиН, эстетическим требованиям, соответствует принципу необходимости и достаточности для реализации ООП ДО.

Кабинет учителя-логопеда и педагога-психолога отвечают гигиеническим требованиям. Учтен принцип необходимости и достаточности для реализации адаптированной общеразвивающей программы ДОУ с осуществлением квалифицированной коррекции недостатков речи детей.

Музыкальный и физкультурный залы отвечают гигиеническим и эстетическим требованиям, а также принципу необходимости и достаточности для реализации ООП ДО.

ДОУ оборудован соляной галокамерой соответствующей требованиям СанПиН, для оздоровительной работы.

Участки ДОУ соответствуют СанПиН,.

В соответствии с требованиями СанПиН оборудованы и оснащены необходимым оборудованием: участки ДОУ, велосипедная дорожка, спортивная площадка, игровая площадка.

На территории оборудованы: огород «Синьора Помидора», «Ферма», «Мини-пасека», розарий, фонтан с водопадом.

**Вывод:** Материально – техническая база ДОУ находится в хорошем состоянии.

## Результаты анализа показателей деятельности организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	242 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	242 человека
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	41 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	201 человека
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	242 человек/ 100 %
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	242 человек/ 100 %
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0 человек/0%
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек/0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	0 человека/ 0 %
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек/0%
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	0 человека/ 0 %
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человека/ 0 %
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	7 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	12 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	9 человек/ 75 %
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	9 человек/ 75 %
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	3 человека/ 25 %
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	3 человека/ 25 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	12 человек/ 100 %
1.8.1	Высшая	7 человек/ 58%
1.8.2	Первая	5 человек/ 42%

1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	1 человек/ 8 %
1.9.2	Свыше 30 лет	1 человек/ 8 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	3 человека/ 25 %
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	0 человек/ 0 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	14 человек/ 100 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	14 человек/ 100 %
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	12 человек/ 242 человек
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя-логопеда	да
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя- дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да
<b>2.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	8,5 кв.м.
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	215,6 кв.м.
2.3	Наличие физкультурного зала	да
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

#### Вывод:

В ДОУ созданы благоприятные условия для всестороннего развития личности воспитанников с учетом ФГОС. Педагогический процесс обеспечен разнообразным наглядным и дидактическим материалом, методическими пособиями и разработками. Предметно-развивающая среда соответствует современным требованиям. Системная работа по реализации Программы развития позволит обеспечить условия для развития образовательной организации,



характеризующегося наиболее благоприятными, психологически комфортными, педагогически оправданными условиями организации доступного качественного образования. Повысить имидж МАДОУ – детский сад № 222 и его привлекательность для потребителей образовательных услуг и социальных партнеров, создать условия для повышения качества образования и обеспечения его стабильности и защищенности. Создать персонифицированную образовательную среду детского сада для обеспечения доступного качественного и безопасного образования и воспитания для каждого воспитанника.

**Перспективы развития:**

1. Продолжать создавать психолого-педагогические условия для охраны здоровья каждого ребенка с учетом его склонностей и способностей.
2. Продолжать просветительскую работу с родителями, используя при этом интерактивные формы.
3. Участие в профессиональных конкурсах, представление своего опыта работы на разных уровнях.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575822

Владелец Старостина Светлана Сергеевна

Действителен с 05.04.2021 по 05.04.2022